

Augustus '77
Eerste bijeenkomst



Zilveren en Gouden
Krommers



Eerste nummer
Podium
(AVPress)

4 delen boek
'Theaters en
Concertzalen'



1978

Mei '78
Staking theatertechnici
'78
Nulnummer Podium & Techniek

Oprichting SCOTT

'83

27 november '78
Eerste openbare
vergadering

30 oktober '78
Oprichting VPT

Themadag
zaalakoestiek,
begin excursies

Eerste zwartboek
van het Nederlandse
Theater

Laatste
nummer
Podium &
Techniek

Congres van
Lichtontwerpers
Nederland

OISTAT-bijeenkomst

VPT - verleden, h

Dit jaar is het veertig jaar geleden dat een groep ingenieurs, architecten, theaterdirecteurs en theatertechnici de *Vereniging voor PodiumTechnologie* oprichtte. | TEKST: VPT-BESTUUR |

De VPT groeide uit tot een vereniging met op het hoogtepunt meer dan 1.700 leden binnen de podiumkunsten. Vandaag de dag is het ledental nog steeds ruim boven de 1.000 en daarmee de grootste vereniging in onze sector.

Bijzonder aan de VPT is dat de leden heel divers zijn en het volledige werkveld van podium- en evenemententechniek bestrijken: technici van gezelschappen en theaters, freelancers, ontwerpers, evenemententechnici, bedrijven, grote en kleine theaters en gezelschappen, studenten, opleidingsinstituten vormen één grote community.

Het bevorderen, verspreiden en uitwisselen van kennis en ervaring is een doelstelling die vanaf dag één in de statuten ligt verankerd. Vanaf het begin kregen de leden dan ook iets voor hun lidmaatschap terug: een vakblad en diverse activiteiten in de vorm van congressen, themadagen en excursies.

In essentie is er in die opzet niet zoveel veranderd: de VPT

staat nog steeds voor nieuwe vakinhoudelijke ontwikkelingen en voor kennisverspreiding, en is nog steeds een netwerkorganisatie.

Een terugkerend onderwerp van discussie is wel tot in welke mate de VPT een belangenvereniging is. In de loop van de veertig jaar is er geleidelijk aan veel geprofessionaliseerd: allereerst het vakgebied zelf door opleiding, betere en veiliger werkomstandigheden en podiumtechnologische innovaties. De diverse besturen van de VPT zagen ook de noodzaak van professionalisering van de vereniging in. En zo geschiedde met zowel de vereniging als het verenigingsblad, het huidige Zichtlijnen.

Zoals in elke vereniging zijn er vette en magere jaren. In januari 2014 werd op de ALV door een groot deel van de leden geconstateerd dat de toekomst van de vereniging zorgelijk is. Zorgelijk omdat er sprake was van een terugloop van aangesloten leden, activiteiten die onvoldoende van inhoud zijn, kortom, een belangrijk signaal van ontevredenheid over het functioneren van bestuur en directie. Een klein deel van het bestuur bleef toen aan en nieuwe bestuursleden traden toe.

Wat opviel was dat de directie gewend was om de teugels vast te houden, terwijl het bestuur worstelde met de opdracht vanuit de ALV — het roer moet om — dat ook de wens was van de meerderheid van de leden. Immers het tijdsbeeld is veranderd en daar speelt de VPT te weinig op in.

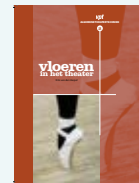
In 2016 werd daarom werkgroep VPT 2020 opgericht, die zich ging buigen over de vraag hoe de toekomst van de VPT eruit zou kunnen of moeten zien. Dit resulteerde in een rapport *Bouwstenen voor Beleid*.



Leidsch Dagblad 20 mei '78: Staking theatertechnici

Eerste nieuwsbrief
VPT, Zichtlijn

Oprichting commissie
ArboPodium



Boekenfonds
Frits van de
Haspel

'88

'93

'98

HBO Opleiding
Theatertechniek
OTT

Stichting
Tekening
(VPT, VSCD
& VNT)

Belichtersthandboek
van Hugo van Uum



Startsein
mechanisering
van alle
trekkenwanden

eden en toekomst

Het in 2017 aangetreden bestuur ging zelf ook in gesprek met de leden en analyseerde de situatie. De uitkomsten van de werkgroep en de bevindingen van het bestuur vertoonden veel overlap.

Veranderende wereld

De werkgroep VPT 2020 en het bestuur kwamen tot een overeenkomstig beeld van de veranderde wereld:

- *Grenzen vervagen*
Denk hierbij aan grenzen tussen werktijd en vrije tijd, tussen branches (bedrijven zijn minder makkelijk in te delen), software en hardware, doelgroepen.
- *Flexibilisering van arbeid*
Leidend tot andere organisatievormen en samenwerkingsverbanden.
- *Veranderende verdienmodellen*
Mede door het veranderende subsidiebeleid in combinatie met de flexibilisering van arbeid.
- *Grotere verbanden en kleinere wereld*
Overheden zoeken grotere verbanden en de juiste gesprekspartners. Tegelijk is de wereld kleiner en individualistischer dan ooit.
- *Digitale revolutie en de toenemende invloed van techniek*
Techniek heeft zich genesteld in alle haarvaten van onze maatschappij en haar rol neemt toe. Oude beroepen verdwijnen en nieuwe ontstaan.
- *Maatschappelijke rol van verenigingen*
Meer diversiteit in interessegebieden van leden leidt tot nieuwe onderwerpen die belangrijk worden zoals: 'ondernemen', 'vormgeven', 'duurzaamheid', 'management'

Gevoed door het toekomstbeeld en door de wensen van de leden zien werkgroep en bestuur de volgende aandachtsvelden als de belangrijkste:

1. Belangenbehartiging
2. Opleiding
3. Kennisuitwisseling / netwerk

4. Internationalisering
5. Politieke lobby
6. Promotie
7. Innovatie / subsidie

Uit de analyse blijkt dat op het gebied van belangenbehartiging, politieke lobby en internationalisering de ontplooiing feitelijk nog bijna geheel in ontwikkeling moet worden genomen. Op de andere terreinen is versterking en verschuiving nodig om te komen tot een aanbod waarin alle leden zich gekend voelen.

“Er moeten keuzes gemaakt worden: waar moeten de pijlen als eerste op worden gericht?”

Kantelpunt

Na veertig jaar bevindt de VPT zich op een kantelpunt. De eerste uitdaging is verdergaande professionalisering van de vereniging zelf: de transitie van de 'pioniersfase' naar de 'organisatiefase'. De organisatie en systemen van vandaag zijn weliswaar de logische resultaten van de pioniersfase, maar blijken ontoereikend voor de realisatie van de ambities. Er moet worden gewerkt aan het verbeteren van de administratieve organisatie en systemen, en aan het verbeteren van de personele organisatie.

De tweede uitdaging is het vaststellen van een beleid voor de komende jaren en dat uitvoeren. Het bestuur wil de leden actief betrekken bij de transitie en ziet in een organische ontwikkeling waarin meerdere kleine stapjes worden genomen een goede weg.

Maar het zijn de leden die de vereniging vormgeven. De leden geven immers inhoud en inspiratie, zij delen kennis en ervaring. Het bestuur helpt met een visie, >>

'98

Oprichting OSAT

...[osat

VPT heeft meer dan
1.000 ledenZichtlijnen
uitgegeven
door de VPT

'03

Invoering PRIE,
Productie Risico
Inventarisatie &
EvaluatieOpleiding voor
productieleiders
(OPP)Podiumtechniek en
veiligheidThemadag
'Basaal
Arbobeleid'

10e Vakbeurs

Ledental VPT
ruim 1.700



het schetsen van kaders en het optimaal inrichten van de organisatie en haar systemen.

In 2018 komt het bestuur – mede gevoed door de werkgroep VPT 2020 – tot de volgende visie en missie. In de komende ALV zullen deze met de leden besproken worden.

Visie

De VPT streeft naar een sterke, actieve, professionele branche/sector van personen en bedrijven die werkzaam zijn bij de technische ontwikkeling en uitvoering van uitvoerende kunsten en evenementen. Een sector/branche die erkend wordt door alle belanghebbenden waaronder de eigen leden, overheden, organisatoren en locatiebeheerders.

- *Interne meerwaarde: zij helpt de leden met concrete activiteiten, producten en diensten, waarmee zij hun netwerk, kennis, professionaliteit en zichtbaarheid kunnen vergroten.*
- *Externe meerwaarde: zij geeft een diffuse branche een duidelijk nationaal en internationaal gezicht en een krachtige stem. Daarmee worden de belangen effectief behartigd en het draagt bij aan een economische gezonde sector.*

Missie

- *Onze missie is het creëren van een sterke basis voor de toekomst waarmee efficiënt gewerkt kan worden en snel ingespeeld kan worden op zaken die onze leden aandraagen en/of waarmee ze geconfronteerd worden.*
- *Een basis waardoor de leden veel meer kennis met elkaar kunnen delen en elkaar kunnen helpen; een sterke community: VPT - Voor en Door Leden*

De leden geven inhoud en inspiratie, zij delen kennis en ervaring.

Sterktes en zwaktes

We kunnen dit met elkaar waarmaken, want de VPT is een sterke vereniging met veel leden die veel kennis en kwaliteit in huis hebben. De onderlinge loyaliteit is groot en we hebben een sterk verenigingsblad Zichtlijnen.

Tel daarbij op: de noodzaak tot vereniging door de veranderende markt en wereld, de roep van leden om belangenbehartiging en doelgroep gerichte diensten en producten, de zoektocht van overheden naar goede gesprekspartners en de kans om leden betrouwbare en kwalitatief goede informatie en kennis te geven in de huidige digitale wereld vol *fake news*, en je beseft dat de VPT er nu en in de toekomst toe doet.

Er moet dan wel worden gewerkt aan onze zwaktes. De administratieve organisatie moet transparant en controlebaar worden en de personele organisatie moet helder en goed zijn met duidelijke functieomschrijvingen en verantwoordelijkheden. Ook de leden zelf moeten aan de slag: de bereidheid/beschikbaarheid van leden om in de vereniging actief te zijn is cruciaal.

Beleidskeuzes voor de komende twee jaar

Werken op alle fronten tegelijk is niet mogelijk. Er moeten keuzes gemaakt worden: waar moeten de pijlen als eerste

Eerste bedrijfsleden dag



Themadag 'Veiligheid boven alles'

Eerste netwerkbijeenkomst ZZP'ers

Start ETEE



Handboek veilig werken op podia



Eerste Hoofdentechiek-overleg

VPT start met 2x per jaar een alv

VPT Werkgroep 2020
Bouwstenen voor Beleid



op worden gericht? Het bestuur kiest er voor de eerste twee jaar – naast de aanpak van interne organisatie en systemen - te focussen op de volgende vier van de zeven aandachtgebieden:

1. Een sterk intern én extern netwerk. Dat is immers onze basis, het fundament van onze vereniging.

Voorbeelden van Acties/Maatregelen:

- Het organiseren van een of meerdere netwerkactiviteiten i.c.m. kennisuitwisseling;
- Het aanwezig zijn op beurzen/salons in binnen- en buitenland;
- Publicaties zoals Zichtlijnen uitbreiden met een digitale kennisarena;
- Kennisdatabase voor en door leden à la Wikipedia;
- Databank gegevens, locaties en evenementenlocaties;
- Branche-georiënteerde normen en richtlijnen beschikbaar stellen op de site.

2. Belangenbehartiging. De VPT zet zich in voor de belangen van de branche als geheel en de belangen van individuele leden.

Voorbeelden van Acties/Maatregelen:

- Sterk maken voor invoer regelgeving, normeringen etc.
- Branchevertegenwoordiging bij o.a. Agentschap NL, Economische Zaken;
- Verstrekken of bemiddelen in microkredieten voor starters;
- Het afsluiten van collectieve verzekeringen;
- Het opstellen van een uniforme klachtenprocedure;
- Het opstellen van werkbare freelancecontracten (vervanger VAR);
- Het opstellen van een cao of anderszins;
- Juridische ondersteuning bij rechtszaken of conflicten.

3. Opleiding en toenemende, voortdurende professionalisering. Een professionele sector is een sterke sector. Zowel mensen die al langer werkzaam zijn, als jonge toetreders moeten de mogelijkheid hebben zich te verder te bekwamen en bij te blijven.

Voorbeelden van Acties/Maatregelen:

- De VPT stelt inhoudelijke criteria op voor de verschillende cursussen die in de branche worden gegeven;

- De VPT werkt samen met de OSAT aan de kwaliteit van het onderwijs;
- Uitbreiden van VPT-opleidingskalender;
- Stageplannen en leertrajecten in binnen- en buitenland;
- Uitnodigen van binnen- en buitenlandse experts.

4. Het signaleren van trends en het initiëren en ondersteunen van innovatie. Om te zorgen dat de leden en de sector in een continu veranderende wereld 'aan de bal blijven'.

Voorbeelden van Acties/Maatregelen:

- Actief zoeken naar en publiceren over trends en innovaties;
- Hulp bij subsidie en financiering;
- Innovatieprijs.

Op verschillende fronten zijn activiteiten in gang gezet, zowel qua interne organisatie als in relatie tot bovenstaande aandachtsgebieden. Maar indachtig het credo 'Voor en Door Leden' nodigen we alle leden uit om over visie, missie en beleid van gedachten te wisselen tijdens de komende ALV op 8 februari aanstaande en hun steentje bij te dragen aan de uitvoering van het beleid. <<



Compacte lichttafel dag 2018