

Algemene Ledenvergadering

Maandag 10 juni 2023 – Schouwburg Concertzaal Tilburg



-Vergaderstukken-

Vereniging voor Podiumtechnologie

Noorderweg 2 J

1221 AA HILVERSUM

tel. 035 - 303 01 09

e-mail: info@vpt.nl

Agenda Algemene ledenvergadering 10 juni 2024

15:45 uur – inloop

16:00 uur – aanvang algemene ledenvergadering

1. Opening ALV
2. Vaststelling agenda
3. Mededelingen
4. Verslag ALV 4 december 2023 – (bijlage 1)
5. Bestuursverslag 2023 – (Bijlage 2)
6. Kascontrolecommissie
7. Voordracht Nieuwe bestuursleden (bijlage 3) - Stemming
8. Rondvraag
9. Sluiting

17:00 uur – einde algemene ledenvergadering

Bijlagen ALV Boekje

Bijlage 1: Verslag Algemene Ledenvergadering

Bijlage 2: Bestuursverslag 2023 (extern document)

Bijlage 3: Voordracht nieuwe bestuursleden

Bijlage 1

Verslag Algemene ledenvergadering VPT
Maandag 4 december 2023

Locatie: Online via ZOOM

Aanwezig: deelnemerslijst ter inzage.

Bestuur: Maaïke Westinga (voorzitter), Klaas Tops (secretaris), Antoinette Wijffels (penningmeester), Bas Kunnen, Jean Paul Nelissen

Opening

De voorzitter heet iedereen welkom.

Mededelingen

Maaïke: "We beginnen met een heugelijke mededeling. We hebben als bestuur besloten Louis Jansen te benoemen tot erelid van de VPT. Gefeliciteerd!"

Op woensdag 6 december wordt het gehoorconvenant getekend. Antoinette licht de inhoud van het gehoorconvenant toe.

Duurzaamheid: 30 oktober is een bijeenkomst geweest in de stadsschouwburg Utrecht over het Theatre green book, georganiseerd door de VPT, NAPK en VSCD. Daar waren 120 bezoekers, wat een mooie opkomst is. Het doel is om in juni 2024 een eerste versie van het Theatre Green Book klaar te hebben.

Verslag vorige ALV 30 mei

De vergadering geen op- of aanmerkingen op de notulen van de ALV van mei 2023 en deze worden hierbij goedgekeurd

Kascontrolecommissie

De kascontrole is een ALV later dan gebruikelijk. Fons de Vreede en Steven Houtman hebben de controle deze keer voor hun rekening genomen. Ze hadden enkele vragen aan de penningmeester en die zijn allemaal naar tevredenheid beantwoord. Ze adviseren de vergadering dan ook decharge te verlenen aan het bestuur.

Er wordt gestemd door middel van een poll en de vergadering verleent het bestuur unaniem decharge voor de jaarrekening over 2022

Maaïke doet een oproep aan leden om zich op te geven bij de kascontrolecommissie, die begin 2024 de jaarrekening van 2023 zal controleren. Aanmelden kan bij jaap: info@vpt.nl

Bestuurszaken

Het bestuur wil Fred den Hartog voordragen als nieuwe voorzitter van de vereniging.

Er wordt gestemd door middel van een poll en de vergadering kiest unaniem voor Fred den Hartog als nieuwe voorzitter van de VPT

Bas Kunnen gaat ingewerkt worden om de rol van penningmeester over te nemen van Antoinette Wijffels.

Er zijn drie aspirant bestuursleden die de komende tijd meelopen met het bestuur met als doel in de volgende ALV voorgedragen te worden als bestuurslid.

Begroting 2024

De penningmeester geeft een toelichting op de begroting voor 2024 en presenteert tevens de voorlopige cijfers van 2023.

Er wordt gestemd door middel van een poll en de vergadering keurt de begroting voor 2024 met overgrote meerderheid goed

Statutaire wijzigingen

Maaïke leidt het onderwerp in: "Het gaat bij dit agendapunt niet om letterlijke wijzigingen, maar we willen jullie even meenemen in een aantal onderwerpen die zijn besproken in een aantal sessies die we hebben gehad over Vereniging 3.0. Over deze onderwerpen zouden we graag even brainstormen met de vergadering. Als het over dit soort onderwerpen gaat, betekent dat ook dat je de statuten van de vereniging tegen het licht moet houden. Bijvoorbeeld als het gaat om omvang van het bestuur."

Maaïke laat een PowerPoint zien met een uitleg over het idee achter vereniging 3.0.

Louis: "Bij de vorige statutenwijziging is er een werkgroep opgericht die naast bestuursleden ook uit gewone leden bestond." De voorzitter: "De sessies die we tot nu toe hebben gehad bestond ook uit een breder gezelschap dan enkel bestuursleden. In deze vergadering willen we ideeën ophalen om er daarna in breed verband over verder te praten."

Bestuur: In de statuten staat opgeschreven dat het bestuur uit 7 – 11 personen moet bestaan. Op dit moment bestaat het bestuur uit 6 personen. We merken dat het moeilijk is voldoende bestuursleden te vinden. Daarom de vraag: moet deze regel blijven?

Vraag/opmerking van Gerbrand: "het is een beetje apart om over statutenwijzigingen te beginnen terwijl de inhoud nog niet rond is, en ten tweede: er zijn nu een aantal nieuwe bestuursleden, betekent dat dat de mensen die nu aan het einde van hun termijn zitten opstappen?"

Maaïke: "Met een warme overdracht"

Antoinette: "We hebben een jaar dispensatie gevraagd en gekregen, dus we zijn per juni 2024 sowieso weg als de vergadering dat wil".

Andere zaken die we ter sprake willen brengen over het bestuur:

1. Omvang van het bestuur
2. Werken bestuursleden altijd vrijwillig of zou er ook een vergoeding tegenover kunnen staan?
3. Overdracht bestuursleden. Introductie aspirant-leden of nog beschikbaar blijven na hun termijn voor vragen.
4. Bestuurstermijn. Is nu max 2 x 3 jaar. Misschien de mogelijkheid creëren bepaalde langer lopende projecten af te maken, ook als de termijn verstreken is.

Louis reageert: "Er is een goed systeem dat bijvoorbeeld bij Oistat wordt gebruikt. Een *immediate past president*. Een voorzitter die aftreedt zit als adviseur bij het bestuur, zonder stemrecht. Dat zou je wat breder kunnen trekken voor meer bestuursleden die bijvoorbeeld nog een halve termijn blijven. Aan de voorkant kun je een *president elect* introduceren. De nieuwe voorzitter loopt al mee, bijvoorbeeld ook een halve termijn. Daarnaast is het belangrijk dat je een goed rooster van aftreden hebt. Wat betreft de vergoeding, dat vind ik een goed plan. Maar dan bijvoorbeeld voor ZZP-ers die het werk in eigen tijd moeten doen, in tegenstelling tot mensen in loondienst die het vaak in de baas zijn tijd kunnen doen"

Marjon reageert: "Ik zou willen voorstellen dat als er een vergoeding komt, dit dan gelijk te trekken voor iedereen om te voorkomen dat je scheve gezichten krijgt."

Quinten "Een vergoeding voor iedereen zou ook een (klein) motivatiemiddel kunnen zijn om in het bestuur te gaan"

Antoinette: "Banken en verzekeringen geven vergoedingen tot ongeveer €1900,- per jaar, omdat dat nog belastingvrij kan."

Steven: "Ik vind de onkostenvergoeding een goed idee."

Louis: "Over de omvang van het bestuur: Ik ben het ermee eens dat in de huidige tijd een bestuur van 7-11 personen tegenwoordig een wat hoog aantal is. Ik wil voorstellen om een dagelijks bestuur te formaliseren van bijvoorbeeld 3 personen, en een voltallig bestuur van 5 tot 8 personen bijvoorbeeld"

Willem: "Sommige dingen staan in de statuten, andere dingen in het huishoudelijk reglement. Misschien is het goed om de statuten beknopt te maken en in het huishoudelijk reglement zaken af te spreken. Statuten zijn namelijk veel moeilijker aan te passen. Het aantal bestuursleden dat nu in de statuten staat is inderdaad ouderwets"

Maaïke: "daar ben ik het mee eens"

Louis: "Dus dan is een conclusie dat als we de statuten aanpassen, we meteen moeten zorgen dat het huishoudelijk reglement daarop aansluit."

Antoinette : "Dan zou het ook een idee zijn bijvoorbeeld eens in de twee jaar het huishoudelijk reglement te bespreken in de ALV en zaken aan te passen"

Maaïke: "Dan het hoofdstukje ALV: Iwan Pauwels zegt dat het slim is de ALV kort te houden qua formaliteiten en er ook een inhoudelijke bijeenkomst van te maken. Wat nu niet mogelijk is in de ALV om digitaal te vergaderen of tussentijds ledenraadplegingen te organiseren. En wat we ook jammer vinden is dat we een vereniging zijn met ruim 800 leden en dat we in de ALV steeds maximaal met enkele tientallen leden zitten. Er is geen minimumaantal voor besluitvorming vastgelegd. Ook de frequentie van de ALV willen we ter discussie stellen"

Marjon: "Het zou ook kunnen dat het feit dat de ALV meestal digitaal is, van invloed is op het aantal deelnemers. Ik heb het idee dat het bij de digitale steeds minder wordt. Als je dan ook nog een minimumaantal stemmen voor besluitvorming instelt, kan het zijn dat er geen besluiten meer worden genomen"

Louis: "Het koppelen van de ALV aan een breed aansprekende activiteit werkt ook goed. Zoals een productie of een nieuw theater."

Marjon: "Ook moet de waarde van de netwerkmogelijkheid van een live bijeenkomst niet onderschat worden."

De voorzitter: "Vraag: het minimumaantal leden dat nodig is om een besluit te maken in de ALV, was dat er vroeger wel?"

Louis: "Enkel voor de statutenwijziging is een minimaal aantal leden nodig, voor de rest staat er niks over in de statuten"

Gerbrand: "Je komt nooit aan het quorum om een statutenwijziging door te voeren. Wat je doet is dat je dan direct een tweede vergadering organiseert, waar nogmaals over de wijziging gestemd wordt. Die besluit dan definitief. Daar komen doorgaans maar weinig mensen op af. Maar als mensen tegen zijn, kunnen ze ook leden oproepen om naar die tweede vergadering te komen om tegen te stemmen. Maar als het iets is waar iedereen voor is, is dit een prima manier om dit op te lossen. Mensen vinden het ook gewoon leuk om elkaar tegen te komen. Een ALV is leuk, maar je moet er wel wat bij drinken"

Marjon: "Ik denk dat de 50 plussers elkaar wel willen zien, en dat de rest denkt ik vind het allemaal wel best zo"

Pernel:

"Ik denk dat jongeren elkaar ook graag willen ontmoeten dus dat die daar echt toe bereid zijn en dat ook heel leuk zouden kunnen vinden ik vond zelf de bijeenkomst in Utrecht een mooi voorbeeld van hoe een groep goed thema ervoor kan zorgen dat mensen wel in groten getale afreizen naar het midden van het land"

Maike: "Dan over lidmaatschap. We willen onderzoeken of een lidmaatschap per maand mogelijk is. We merken nu soms irritatie bij leden dat je voor november moet opzeggen en anders nog een jaar lid bent."

Marjon: "Ontstaat dan niet het risico dat iemand zich in februari aanmeldt omdat er een leuke activiteit is en dat diezelfde persoon zich in maart weer afmeldt en vervolgens later weer een maandje aanmeldt?"

Antoinette: "Dat kan, maar je kunt daar wel dingen voor inbouwen. Bijvoorbeeld dat kortingen pas na een jaar ingaan."

Marjon: "Ik kan me wel voorstellen dat je op elk moment lid kan worden en dat je dan een opzegtermijn van bijvoorbeeld een maand hebt."

Maike: "Dan de lidmaatschapspas"

Antoinette: "Technici bezoeken elkaar niet zo vaak. Het zou een leuk idee zijn als theaters bijvoorbeeld af en toe stoelen beschikbaar stellen voor leden zodat die een voorstelling kunnen bezoeken. Daarvoor zou een pas handig zijn die je aan de kassa kan tonen."

Quinten: "Hierover hebben we al eens gesprekken gehad met de VSCD. Het zou mooi zijn als dit breder getrokken kan worden"

Marjon: "Geldt het dan alleen voor technici of ook voor andere leden?"

Louis: "Dat zou voor alle leden moeten gelden. Het zou ook een goed idee zijn het Oistat logo erop te zetten en het internationaal te maken."

Antoinette: "We willen graag beginnen met de VPT leden, want dan kunnen we snel handelen. Als we het gelijk te breed trekken, zijn we eerst lang aan het praten."

Steven: "Het is wel goed de kaders heel duidelijk te maken, bijvoorbeeld hoe lang van tevoren reserveren. Met andere woorden, de uitvoering vind ik spannender dan het pasje zelf. In Haarlem hebben we al een soortgelijk systeem met de lokale partners zoals de Schuur"

Pernel: "Het is wel een stuk makkelijker om dit met niet uitverkochte voorstellingen te doen. Als voorstellingen uitverkocht zijn vinden artiesten het vaak niet leuk om gratis kaarten weg te geven"

Rondvraag:

Gerbrand vraagt wie de hoofdredacteur van zichtlijnen wordt.

De voorzitter: "Antoinette doet het nu met een eindredacteur en een team van redacteurs. Hierover zal door het bestuur binnenkort verder gesproken worden"

De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Bijlage 3

Voordracht Pernel van Herpt als nieuw bestuurslid

Mijn naam is Pernel van Herpt, geboren en getogen in Drunen. Na mijn middelbare school studeerde ik theaterwetenschappen in Utrecht. Daar, tijdens een cursus lichtontwerpen, ontstond mijn passie voor podiumkunsten en techniek.

Jarenlang runde ik een bedrijf in licht- en geluidstechniek. Ik toerde onder andere met Sara Kroos. In 2011 werd ik toneelmeester bij Theaters Tilburg. Naast mijn werk gaf ik les in lichtontwerp aan Sound & Vision-studenten op het ROC in Tilburg.

Momenteel ben ik manager gebouwen en techniek bij Schouwburg Concertzaal Tilburg. Ik ben aspirant-bestuurslid geworden om te helpen bij het verjongen en bruisend houden van onze vereniging. Ook wil ik me inzetten voor goed en passend onderwijs, zodat ons prachtige vakgebied aantrekkelijk blijft voor nieuwe talenten.

Ik ontmoet jullie graag in Tilburg of tijdens vergaderingen en themabijeenkomsten in het land.

Voordracht Melvin Reinen als nieuw bestuurslid

Hi allemaal! Mijn naam is Melvin Reinen en ik vind het leuk om mij aan jullie te mogen voorstellen.

Op dit moment ben ik 32 lentes jong en woon ik alweer geruime tijd in het mooie Breda met mijn vrouw en mijn zoon van ondertussen 4 maanden oud.

In 2013 heb ik mijn opleiding podium- en evenemententechniek aan het mediacollege te Amsterdam behaald. Waarna ik ben begonnen als technicus bij Dansgezelschap de Stilte te Breda. Na enige tijd ben ik daar doorgegroeid als hoofd techniek. Ik heb in deze 6,5 jaar mooie reizen mogen maken over de wereld en veel verschillende manieren van werken mogen ervaren. Een ontzettend dankbare periode die ik zeker niet had willen missen.

In januari 2020 ben ik vervolgens aan de slag gegaan als coördinator techniek bij het Chassé theater. Slechts twee maanden voor corona kwam ik in dit prachtige theater terecht waar ik ondertussen de rol van hoofd techniek en facilitaire zaken mag vervullen.

Elke dag leer ik bij maar vind ik het ook erg leuk om mijn kennis weer met anderen te delen. Als 1 van de grootste theaters van Nederland zie en hoor ik veel en daarom wil ik graag ook de VPT ondersteunen. Mijn doel is om de theaters weer met elkaar in contact te brengen en samen naar de behoeftes van alle partijen te voorzien.

We staan voor een paar mooie uitdagingen zoals de zero emissie, de led transitie en de verduurzaming van ons pand. Onderwerpen waar wij elkaar allemaal bij kunnen en ook zeker moeten helpen.

Samen staan we sterker!

Voordracht Quinten den Hartog als nieuw bestuurslid

Mijn naam is Quinten den Hartog, geboren in Utrecht en opgegroeid in Houten. Als kind liep ik al tussen de gitaarversterkers en instrumenten van de band waar mijn vader in speelde.

Mijn fascinatie met techniek begon toen ik eenmaal groot genoeg was om over de rand van de geluidstafel heen te kijken. Op mijn middelbare school was er een licht en geluid groep waar deze fascinatie een passie werd. Na (en ook tijdens) mijn studie lichttechniek op de Herman Brood Academie ben ik als geluidstechnicus op tournee gegaan met dans, toneel, muziek en musicalvoorstellingen in theaters, poppodia en bij festivals.

Sinds 2018 ben ik Hoofd Techniek & Beheer van Theater Aan de Slinger in Houten. Een theater waar ik sinds 2008 ook als freelancer werkte.

Het is belangrijk om een vinger aan de pols te houden, verbinding te brengen onder theaters, gezelschappen en technici. Hier had ik zelf als Hoofd Techniek behoefte aan en dat is wat ik in de VPT ook heb gevonden. Laten we samen bouwen aan een levendige vereniging in de prachtige sector.